

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKERS OF UKRAINE**Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6
Тел./факс: +380 (44) 462-51-902, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012
Tel./fax: +380 (44) 462-51-90E-mail: sekr.osvita@gmail.comWebsite: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок № 26002010078760 в АТ «Укресімбанк», МФО 322313, КОД ЄДРПОУ 02605316

25.03.2020 № 02-8/214

Головам обласних, Київської міської
організацій Профспілки працівників
освіти і науки України

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на запити щодо права на отримання допомоги в розмірі десяти прожиткових мінімумів для працездатних осіб відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 179 «Деякі питання надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на покращення соціального захисту окремих категорій педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти у 2020 році» вчителями, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною, рекомендує врахувати наступне.

Відповідно до пункту 3 Порядку та умов надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на покращення соціального захисту окремих категорій педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти у 2020 році, затвердженого цією постановою, така допомога надається вчителям, які станом на 1 січня 2020 року працювали на посаді вчителя та мали стаж педагогічної роботи до 10 років включно, а також мають педагогічне навантаження у 2020 році і продовжують обіймати посаду вчителя.

Відповідно до пункту 6 Інструктивного листа Міністерства освіти СРСР № 9-М та ЦК Профспілки працівників освіти, вищої школи та наукових установ № 05 від 17 лютого 1982 року вчителям-жінкам, які перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, а також в додатковій відпустці, що надається для посилення державної допомоги сім'ям, які мають дітей, навчальне навантаження на початок нового навчального року встановлюється керівником закладу за погодженням з профспілковим органом залежно від конкретних умов, що склалися у закладі. На період відпустки їх навчальні години тимчасово передаються іншим педагогічним працівникам. Після закінчення відпустки зазначеним вчителям-жінкам надається навантаження, встановлене при тарифікації на початок навчального року.

Зазначена норма взята за основу при врегулюванні питання встановлення навчального навантаження вчителям, які перебувають у відпустках по догляду за дитиною через положення Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки.

Зокрема пунктом 6.3.2 Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів освіти встановлювати педагогічним працівникам, які перебувають у відпустці для догляду за дитиною, навчальне навантаження під час тарифікації на відповідний навчальний рік у обсязі не менше ставки. На період їх відпустки години навчального навантаження тимчасово передавати вчителям, викладачам, іншим педагогічним працівникам. Після закінчення відпустки забезпечувати

педагогічним працівникам навантаження, встановлене при тарифікації на початок навчального року.

Згідно зі статтею 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» та пункту 1.4 Галузевої угоди положення угоди діють безпосередньо та є обов'язковими для включення до колективних договорів.

Крім того, при відстоюванні права на отримання допомоги вчителями, які перебувають у відпустці для догляду за дитиною, слід використовувати норми статті 2 Закону України «Про відпуски», згідно з якою право на відпустки забезпечується збереженням на період відпустки місця роботи (посади).

Разом з тим, згідно зі статтею 82 Кодексу законів про працю України перебування працівника у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного чи шестирічного віку вважається часом фактичної роботи. Однак цей час, коли фактично працівник не працював, але за ним зберігалось місце роботи (посада) і йому надавалось матеріальне забезпечення за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, не зараховується лише до стажу роботи, який дає право на щорічні відпустки.

До того ж норми Порядку та умов надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на покращення соціального захисту окремих категорій педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти у 2020 році не містять вимоги щодо безпосередньо фактичної роботи вчителя у 2020 році. Відсутність такої норми у Порядку є логічною, оскільки в іншому разі одноразову допомогу в розмірі 21020 гривень отримували б лише тимчасові працівники, яких прийнято на час відсутності основного працівника.

Зважаючи, що субвенція з державного бюджету надається місцевим бюджетам на покращення соціального захисту окремих категорій педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, відповідно до пункту 3 зазначеної постанови та затвердженого нею Порядку таку допомогу мають отримувати за рахунок цієї субвенції, а також за рахунок додаткових видатків місцевих бюджетів не лише вчителі, а й інші категорії педагогічних працівників.

Рекомендуємо довести зазначений лист до організаційних ланок профспілки для використання його в роботі при формуванні списків вчителів, які мають отримати допомогу у 2020 році.

Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов