



СУМСЬКА МІСЬКА РАДА  
УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ МІСТА  
площа Покровська, 2, м. Суми, 40000, тел. (0542) 701-575  
e-mail: pmo@smr.gov.ua

29.10.19 № 258/11-11

Сумська міська організація  
професійки працівників  
освіти і науки України

У відповідь на звернення Сумської міської організації працівників освіти і науки України №303-10/113 від 25.09.2019 року щодо розгляду питання оплати праці у зв'язку з впровадженням в освітній процес проекту "Онлайн школа. Управління школою і E-learning платформа" з 01.09.2018 року по 31.12.2019 року повідомляємо наступне:

Можливість запровадження електронного документообігу у школах передбачено Інструкцією з діловодства у закладах загальної середньої освіти, затвердженою Наказом МОН України від 25 червня 2018 року № 676, яка передбачає можливість документування управлінської діяльності строком зберігання до 10 років лише в електронному вигляді, що не призводить до дублювання ведення щоденників у паперовій та електронній формі, а лише полегшує ведення документообігу у школах та здійснення контролю за його веденням.

Окремо варто зауважити, що система Оншола **не дублює ведення паперового журналу**, а є по суті електронним щоденником, де доступні такі послуги та можливості: інформація про успішність учнів (відмітки і пропуски, коментарі до них; нотатки до уроків; домашні завдання; зауваження; розклад чвертей, занять і багато іншого), а також розклад уроків учня і вчителя; розклад шкільних дзвінків, чвертей і канікул; персональні сторінки кожного користувача; спілкування всередині школи тощо. Ведення електронного щоденника забезпечує виконання обов'язків вчителя щодо **своєчасного та в повному обсязі** інформування батьків

щодо успішності учня та не змінює суттєво умови праці, не збільшує навантаження педагогів, а навпаки автоматизує комунікації всіх учасників освітнього процесу та формування звітності в закладах освіти. Система звільняє від додаткового навантаження класних керівників щодо необхідності інформування про успішність учнів кожного з батьків окремо та дозволяє отримати інформацію по кожному учню за обраний період в автоматичному режимі.

Перехід від паперового щоденника до електронного не є експериментальною роботою та відповідає напряму цифровізації освіти відповідно до Розпорядження Кабінету Міністрів України від 17.01.08 № 67-Р Про схвалення Концепції розвитку цифрової економіки та суспільства України на 2018-2020 роки.

Щодо виділення додаткових коштів з міського бюджету на оплату праці педагогічних працівників, які відповідально і результативно впроваджують вищезазначений проєкт в освітній процес з 01.09.2018 року та виплату грошової винагороди за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків в розмірі 50% посадового окладу в жовтні 2019 року, з розрахунку 5% розміру надбавки за кожен відпрацьований місяць повідомляємо, що у 2018-2019 навчальному році та з жовтня 2019 року лише третина вчителів забезпечує своєчасне внесення оцінок в систему, в багатьох школах оцінки вносяться несистемно або навчальні заклади взагалі не користуються системою Ошкола. З огляду на вищевказане, управління стратегічного розвитку міста направило листа до управління освіти і науки з проханням обрахувати потребу в грошовій винагороді педагогічним працівникам виходячи з рейтингу залученості у проєкті кожного вчителя особисто та ініціювати виділення коштів на виплату премій у відповідності до особистого вкладу. Також, управління стратегічного розвитку міста ініціювало перед управлінням освіти і науки питання включення до міського бюджету на 2020 рік коштів для нарахування та виплати надбавки вчителям-предметникам за складність і напруженість у розмірі 5% від посадового окладу.

**Начальник управління  
стратегічного розвитку міста**

Басанець М.О.

701-576



**О.М. Кубрак**