



ПРЕЗИДІЯ ПОСТАНОВА

м. Київ

23.10.2019

№ П – 23 – 3

Про реалізацію законодавчо встановлених норм щодо рівня оплати праці педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників з урахуванням постанови Уряду від 10.07.2019 № 822 та пов'язані з цим дії організаційних ланок профспілки

Президія ЦК Профспілки працівників освіти і науки України відзначає, що Законами України «Про освіту» та «Про наукову і науково-технічну діяльність» унормовано питання рівня оплати праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників.

Частиною 2 статті 61 Закону України «Про освіту» передбачено встановлення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі трьох мінімальних заробітних плат, а за кожною наступною кваліфікаційною категорією повинен підвищуватися не менше ніж на 10%. Найменший посадовий оклад науково-педагогічного працівника має встановлюватися на 25% вище від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії, а кожний наступний - підвищуватися не менше ніж на 10%. Кабінету Міністрів України доручено затвердити Схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників державних і комунальних закладів освіти з урахуванням норм цього Закону.

В підпункті 1 пункту 6 Прикінцевих та перехідних положень закону «Про освіту» доручено Кабінету Міністрів України забезпечити до 2023 року поетапну реалізацію положень частини другої статті 61 цього Закону, передбачивши при цьому щорічне збільшення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії до чотирьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб пропорційно розміру збільшення доходів Державного бюджету України порівняно з попереднім роком, і затвердити відповідні схеми посадових окладів (ставок заробітної плати).

Згідно з пунктом 1 Прикінцевих та перехідних положень закону реалізація норм статті 61 щодо розмірів посадових окладів педагогічних і науково-педагогічних працівників мали набирати чинності з 1 січня 2018 року.

Відповідно до частини 2 статті 36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» держава гарантує встановлення ставок (окладів) науковим працівникам державних наукових установ (вищих навчальних закладів), виходячи з розрахунку посадового окладу молодшого наукового співробітника на рівні не нижче подвійної середньої заробітної плати у промисловості в цілому по Україні.

Президія відзначає прийняття Кабінетом Міністрів України постанови від 10 липня 2019 року № 822 «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки» початком поетапної реалізації положень частини другої статті 61 закону «Про освіту» та частини другої статті 36 закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», хоча її оприлюднено з більш як півторамісячною затримкою, після звернень Профспілки до владних структур.

Прийняттю постанови впродовж дії закону передувала відповідна робота ЦК Профспілки та її організаційних ланок. Низка проектів щодо оплати праці на основі ЄТС не погоджувалася та відхилялася з вимогами забезпечення Кабінетом Міністрів України норм статті 61 освітянського закону.

Підтримуючи наміри Уряду забезпечити виконання зазначених законів щодо підвищення рівня оплати праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників, затвердження схеми посадових окладів на відміну від оплати на основі Єдиної тарифної сітки, члени президії наголошують на декотрих негативних нормах постанови, їх невідповідності вимогам законів.

Згідно з постановою найменший розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника з 1 січня 2020 р. становить 2,5 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб; 3 розміри - з 1 січня 2021 р.; - 3,5 розміру - з 1 січня 2022 р.; 4 розміри - з 1 січня 2023 р.

Схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників наукових установ та підрозділів закладів вищої освіти затверджено на період до 2023 року, однак безпосередньо у додатках за коефіцієнтом, кратним 4 прожитковим мінімумам, передбачено визначення посадових окладів саме впродовж 2023 року.

Члени президії наголошують, що норми постанови про встановлення найменшого розміру посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника на рівні 4 прожиткових мінімумів з 1 січня 2023 року не відповідають як нормам статті 61 закону, так і нормам його прикінцевих положень.

Умови постанови щодо встановлення доплат за наукові ступені та вчені звання у граничному розмірі не корелюються з нормами частини 2 статті 59 Закону «Про вищу освіту», якою передбачено встановлення доплат за наявність таких ступенів та звань у фіксованих розмірах.

Затверджені в постанові коефіцієнти для визначення розмірів посадових окладів та ставок заробітної плати не відповідають нормам частини 2 статті 61, щодо їх міжпосадового збільшення не менше ніж на 10% за кожною наступною кваліфікаційною категорією. Таким чином ставки заробітної плати

вчителів, викладачів, вихователів, які не мають кваліфікаційної категорії, будуть однаковими з тими, які мають другу та першу кваліфікаційну категорії. Розміри посадових окладів доцентів та професорів передбачаються на однаковому рівні. Однаковими будуть оклади керівників навчально-наукових центрів та асистентів викладача, а також завідувачів кафедрами та деканів. Не враховано складність та відповідальність роботи при встановленні коефіцієнтів за багатьма іншими посадами працівників, серед яких музичні керівники, керівники гуртків, методисти закладів вищої освіти, деякі з наукових працівників. Посадові оклади керівників закладів дошкільної та позашкільної освіти незалежно від кількості в них вихованців будуть однаковими з окладами керівників закладів загальної середньої, професійно-технічної, передвищої освіти з кількістю учнів та студентів до 800 осіб.

Попри те, що законом «Про освіту» передбачено реалізацію норм статті 61 з 1 січня 2018 року, схеми посадових окладів науково-педагогічних, керівних, наукових працівників наукових установ, наукових підрозділів закладів вищої освіти будуть запроваджені лише 1 вересня 2020 року.

Викликають стурбованість завдання відповідним міністерствам та облдержадміністраціям розробити протягом трьох місяців та внести на розгляд Кабінету Міністрів України проект акта щодо затвердження комплексного плану заходів щодо реформування, підвищення ефективності, наближення до сучасних стандартів мережі закладів загальної середньої освіти на середньостроковий період та щодо перегляду діючої системи надбавок, доплат та грошових винагород.

Такими ж загрозливими є норми про застосування удосконаленої системи надбавок, доплат та грошових винагород одночасно із запровадженням схеми посадових окладів педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників, затверджених цією постановою.

Із засобів масової інформації та безпосередньо під час перемовин лунають загрози про скасування зазначеної постанови та відміну різних видів оплати праці педагогічних працівників за виконання ними додаткових видів педагогічної роботи.

Президія ЦК Профспілки працівників освіти і науки України постановляє:

1. Вимагати від Кабінету Міністрів України подальших дій в напрямку реалізації норм Законів України «Про освіту» та «Про наукову і науково-технічну діяльність» щодо підвищення рівня оплати праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників, затвердження схеми посадових окладів в постанові від 10.07.2019 № 822 «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки», їх фінансового забезпечення.

2. Продовжити роботу щодо удосконалення норм постанови № 822 з метою приведення їх до вимог частини 2 статті 61 Закону України «Про освіту» та підпункту 1 пункту 6 Прикінцевих та перехідних положень закону з

забезпеченням до 2023 року рівня посадових окладів педагогічних і науково-педагогічних працівників до 4 прожиткових мінімумів, а з 2023 року – 3 мінімальних заробітних плат з обов'язковим урахуванням при цьому встановленої цією статтею їх міжпосадової диференціації залежно від кваліфікаційної категорії.

3. Спрямовувати діяльність виборних органів профспілкових організацій на недопущення скасування та погіршення умов оплати праці педагогічних працівників при перегляді чинної системи надбавок, доплат та грошових винагород та внесенні облдержадміністраціями пропозицій до комплексного плану заходів щодо реформування, підвищення ефективності, наближення до сучасних стандартів мережі закладів загальної середньої освіти на середньостроковий період для затвердження його Кабінетом Міністрів України.

4. Вважати неприпустимим скасування зазначеної постанови та відміну різних видів оплати праці педагогічних працівників за виконання ними додаткових видів педагогічної роботи, а також надбавок, винагород.

5. Організаційним ланкам Профспілки вживати заходів для фінансового забезпечення реалізації норм постанови № 822, зокрема й за рахунок місцевих бюджетів з застосуванням статті 77 Бюджетного кодексу України, провести широку інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо доцільності зазначеної постанови та дій ЦК профспілки, спрямованих на її удосконалення.

Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов